

# PM Camp

Transformation | Innovation | Partizipation

Twitter: @frank\_eilers

Podcast: Arbeitsphilosophen

Partizipation: Alles wird Menti!

Wer, Wie, Was? Wieso, Weshalb, Warum?

Technologie - Struktur - Einstellung

**Technologie** - Struktur - Einstellung

KOLLABORATIONSSOFTWARE

## IBM ersetzt E-Mails durch Slack

IBM bereitet seine Mitarbeiter auf die Nutzung von Kollaborationssoftware vor: [Slack](#) und [Cisco Webex](#) sollen [E-Mails](#) ersetzen. Bis Anfang 2019 will das Unternehmen agiler werden. Das große Ziel: eine wesentlich bessere Kundennähe.

Das Zeitalter der Wachablösung: Neu > Alt

**GELD** WIRECARD STEIGT AUF

# Ende einer Ära – Commerzbank fliegt aus dem Dax



Technologie - **Struktur** - Einstellung

*"Wir stellen uns vor, dass wir [...] rund 20 Prozent der Mitarbeiter auf eine Schwarm-Organisation umstellen. [...] Dabei sollen Mitarbeiter, die nicht in strikte Hierarchien eingebunden sind, für bestimmte Themen verknüpft werden"*



Pareto everywhere

Technologie - Struktur - **Einstellung**

*Es geht um sich wiederholende Prozesse, nicht kreative. Ich finde repetitive Arbeit demütigend, auch wenn sie hochbezahlt ist wie bei Dermatologen. In Zukunft werden wir uns viel stärker mit kreativen Tätigkeiten auseinandersetzen können. Sebastian Thrun*

Lernen zu Lernen

Teilen, Teilen, Teilen!



Rollentheater = Tod der Organisation

Technologie - Struktur - Einstellung

Und jetzt?

# Die Heldenreise

Helden, Helfer und Feinde

Alles wird schneller - Wo bleibt der Mensch?

Klarheit vs. Selbstzerstörung

Intuition = Innovation?





Haltung

Mitarbeiter sind faul, lehnen Arbeit ab und meiden diese (X-Theorie).

The diagram illustrates the X-Theory of work. At the top center is a white speech bubble with a blue border containing the text 'Mitarbeiter sind faul, lehnen Arbeit ab und meiden diese (X-Theorie)'. Below this speech bubble are three white rounded rectangular boxes with blue borders. The box on the left contains 'Verantwortungsscheu und keine Initiative', the box on the right contains 'Strenge Vorschriften und Kontrolle', and the box at the bottom center contains 'Passives Arbeitsverhalten'. Four blue arrows point from each of these three boxes towards the central speech bubble, indicating that these factors contribute to the X-Theory perspective.

Verantwortungsscheu  
und keine Initiative

Strenge Vorschriften  
und Kontrolle

Passives Arbeitsverhalten

Mitarbeiter wollen arbeiten  
und handeln im Sinne der  
Organisation (Y-Theorie).

Initiative und  
Verantwortungsbereitschaft

Handlungsspielraum  
und Selbstkontrolle

Engagement für die Arbeit

Haltung