

# Phasen der Veränderung - Kontroll- und Ordnungsparameter

Wie man eine Veränderung schnell und nachhaltig aufbaut?

## Der Meta-Engpass - Führungsaufmerksamkeit

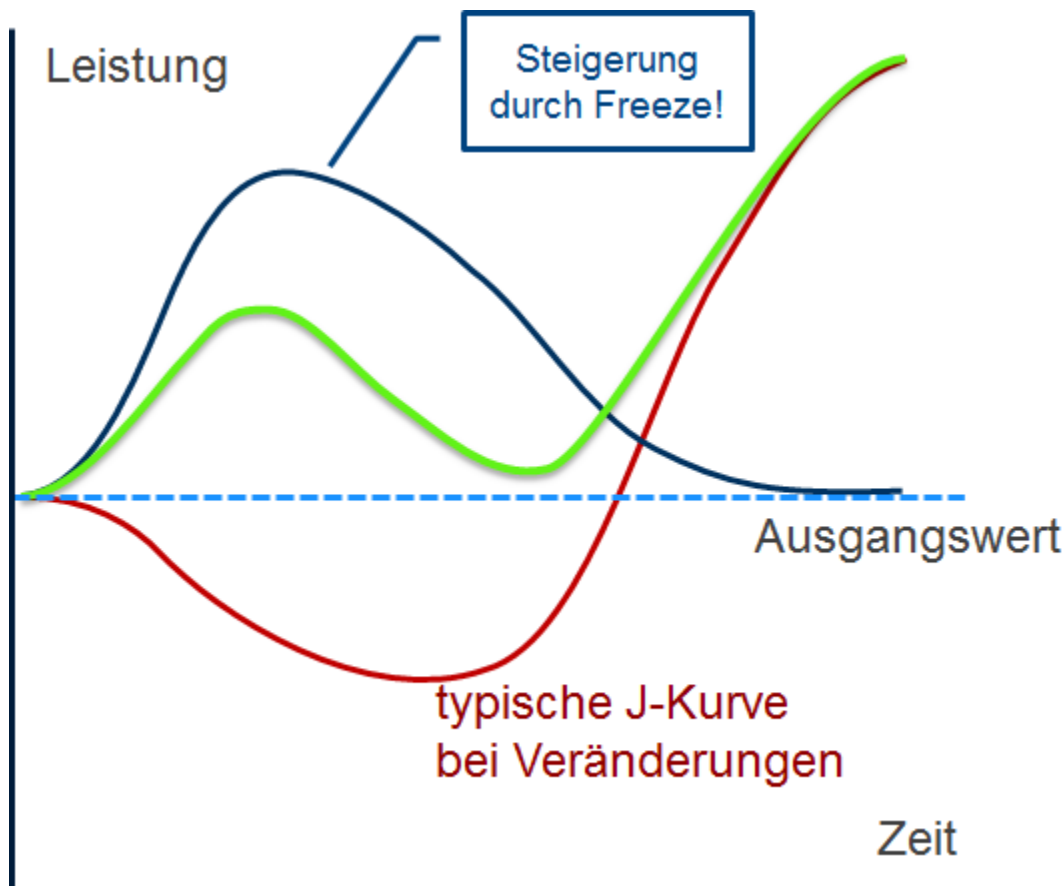
- Wenn ein Projekt die Aufmerksamkeit der Geschäftsführung hat, funktioniert es!
- Wenn Sie viele Veränderungen auf einmal durchführen, werden sie abgebremst!
- Wenn Sie viele Veränderungen auf einmal durchführen, wissen Sie nicht, welche erfolgreich war.
- Wenn Sie viele Veränderungen auf einmal durchführen, gibt es viele Möglichkeiten für Ausreden.

## Schritt für Schritt

- Führungsaufmerksamkeit die Begrenzung für Veränderung - schrittweise Veränderung die Lösung
- Schrittweise Änderungen ermöglichen den Fokus auf die zu erzielenden Effekte

Bleibt die Frage – welche Schritte und in welcher Reihenfolge?

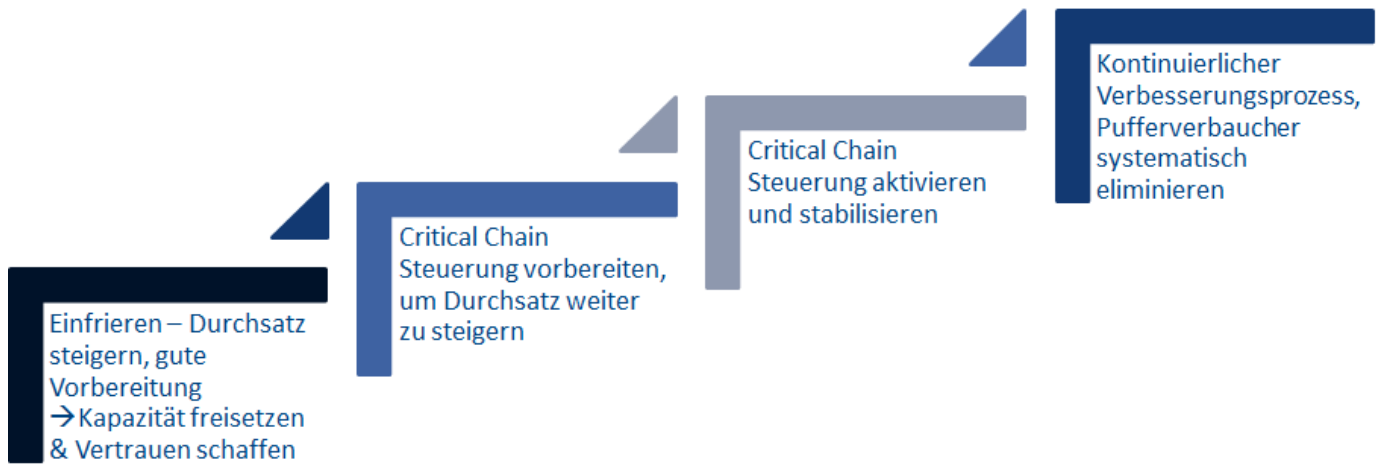
## Anfangserfolg als Motor - Kontrollparameter einstellen



- Es gilt, einen Anfangserfolg zu erzielen
- Wenn zu viel Arbeit im System hilft ein kurzzeitiger Freeze (Parken von Projekten)
- Der Anfangserfolg trägt über die kritische Phase!

Das Ergebnis ist deutliche Verbesserung von Beginn an und Mitarbeiter gewinnen Vertrauen in den Change

## Die 4 Phasen einer zuverlässigen Veränderung



es ist wichtig zuerst einen Erfolg zu erzielen ohne an bestehenden Prozesse und Strukturen was zu verändern - Vertrauen in die Veränderung wird gestärkt